SPOTLIGHT GROUP

Foto av Daniela Izotenko

Hållbarhetspolicy 2022

SPOTLIGHT GROUP

Innehåll

1. Definition av hållbarhet 3
2. Syftet med Spotlight Groups hållbarhetspolicy 3
3. Vår vision 3
4. Övergripande mål kring hållbar verksamhet 3
5. Vårt hållbarhetsarbete 4
   5.1. Samhälleligt och socialt ansvar 5
   5.2. Miljöansvar 5
   5.3. Ekonomiskt ansvar 6
6. Metoder för ökad hållbarhet 6
   6.1. Strategi 6
   6.2. Hållbarhetsrådet 7
   6.3. Affärsutveckling 8
   6.4. Transparens 8
   6.5. Anställnings och arbetsförhållanden 9
   6.6. Utvärdering 10
7. Förhållningssätt 10
8. Regelefterlevnad och etik 10

Hållbarhetspolicy

Denna policy fastställdes av styrelsen för Spotlight Group AB (nedan kallat Spotlight Group) den 4 april 2022.

1. Definition av hållbarhet

Hållbarhet för Spotlight Group utgår från att verksamheten ska verka för ”en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov”.[1]

Hållbarhet inom Spotlight Group handlar om att med utgångspunkt i koncernens verksamheter ta kontrollerade risker, upptäcka nya affärsmöjligheter, skapa kundvärde och stärka samhörigheten på Spotlight Group för att säkra långsiktigt värdeskapande.

Ett långsiktigt värdeskapande är inte möjligt utan att ta hänsyn till den inledande definitionen.

2. Syftet med Spotlight Groups hållbarhetspolicy

Syftet med hållbarhetspolicyn är att utgöra en transparent ram för att integrera och arbeta med hållbarhetsaspekter i koncernens olika verksamheter samt skapa ett gemensamt förhållningssätt inom koncernen avseende hållbarhetsfrågor.

Policyn ska även ligga till grund för hållbarhetsrapporten där efterlevnaden av policyn varje år ska utvärderas och presenteras.

3. Vår vision

Spotlight Groups olika verksamhetsgrenar agerar ansvarsfullt i linje med den inledande definitionen av hållbarhet och skapar en infrastruktur och ett ekosystem av börsnära tjänster som förenklar för bolag att växa hållbart och långsiktigt och nyttja kraften av ett publikt ägande, samtidigt som vi förenklar för investerare att göra informerade val i sina investeringar.

4. Övergripande mål kring hållbar verksamhet

Det övergripande målet för Spotlight Groups verksamhet som helhet är att i alla delar verka för att värna om samhällets grundläggande demokratiska principer, i enlighet med de lagar, regelverk och internationella riktlinjer avseende klimat och miljö, socialt ansvarstagande och bolagsstyrning som följer av verksamheternas individuella

[1] Detta uttryck definierades av FN:s Brundtland kommission, 1987

affärsområde.

Utöver det har koncernen ett långsiktigt mål om att utveckla affärsområden och tjänster vilka bidrar till att hjälpa tillväxtbolag i sin kapitalanskaffning och hantera risker kopplade till klimatomställningen som påverkar tillväxtbolagen, så att dessa kan växa och utvecklas. Samtidigt vill koncernen bidra till att investerare ges möjlighet till proaktiva investeringar utifrån hållbarhetstrender som tar hänsyn till klimatomställningen och möjliggör hållbara investeringsbeslut.

Genom vår verksamhet bidrar koncernen på detta sätt till att öka det finansiella flödet mot hållbar tillväxt och ökar samtidigt Spotlight Groups motstånd inför finansiella omställningsrisker.

5. Vårt hållbarhetsarbete

Avtryck och påverkan avseende hållbar utveckling sker genom direkt påverkan från den egna verksamheten men även mer indirekt genom effekten verksamheten har på andra bolags verksamheter och samhällsfunktioner.

Spotlight Groups direkta avtryck inom hållbarhetsområdet miljö som tjänsteföretag är begränsat.
Efter analys har koncernen kommit fram till bedömningen att vi kan göra störst nytta genom att i huvudsak fokusera på hur de egna verksamheterna indirekt kan påverka andra verksamheter, samt hur verksamheterna kan bidra till ett tjänsteutbud som främjar hållbar tillväxt för bolag vilka kan bidra till ett globalt hållbart samhälle på olika sätt genom sina verksamheter.

Spotlight Group ställer sig bakom FN:s samtliga 17 mål för hållbar global utveckling och har identifierat åtta mål där koncernens verksamhet har särskilt stor bäring, vilket årligen utvärderas i hållbarhetsrapporten.

Mål 3: God hälsa och välbefinnande
Mål 4: God utbildning
Mål 5: Jämställdhet
Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion
Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Spotlight Group fokuserar koncernens insatser mot hållbar utveckling där koncernen bedömer att insatserna gör störst påverkan.

Spotlight Group ska verka för att fler bolag med innovativa lösningar för omställningen mot ett mer hållbart samhälle ges möjligheten att växa och få tillgång till kapital genom ett publikt ägande.

Dotterbolaget Gainbridge Capital med fonden Gainbridge Novus Nordic är ansluten till FN:s principer för hållbara investeringar (PRI). PRI omfattar sex principer för att betrakta exempelvis miljö, öppenhet, socialt ansvar och ägarstyrning vilket gör hållbarhet till ett viktigt investeringskriterium.
För mer information gå till www.unpri.org

5.1. Samhälleligt och socialt ansvar

Spotlight Groups bidrag till samhället innefattar att förenkla för bolag och skapa en infrastruktur inom vilken tillväxtbolag kan växa och ta form. En viktig del i detta är att kontinuerligt sträva efter att skapa sunda förutsättningar att anskaffa kapital från såväl institutioner som från professionella investerare och allmänheten, samtidigt som dessa aktörer erbjuds att ta del av bolagens tillväxtresa.

I syfte att stötta noterade kundbolag i sin kompetensutveckling kring både existerande regelverk och krav på noterade bolag men även för att därutöver hjälpa kundbolagen att hantera och förbereda sig för nya och kommande regelverk och krav, ska bland annat utbildningssatsningen Spotlight Academy fortsätta utvecklas. Spotlight Academy tar fram informationsfilmer för relevant marknadskunskap (för närvarande finns över 100 filmer tillgängliga).

Härutöver omfattar koncernens arbete även frågor rörande arbetsmiljö, sociala förhållanden, motverkande av korruption och värnande om demokratiska principer och mänskliga rättigheter.
Samhällelig hållbarhet ska vara vägledande i vårt arbete för en välfungerande infrastruktur och ekosystem för publikt ägande, samt vara en inbyggd del i både vår affärsmodell och vår strategi.

För Spotlight Group är det självklart att alla medarbetare ska ha lika villkor och samma möjligheter till utveckling, oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
Spotlight Group har nollvision gällande trakasserier och diskriminering. Samtliga bolag oavsett storlek och verksamhetstyp ska ha tillgång till en visselblåsarfunktion.

5.2. Miljöansvar

Spotlight Group är ett tjänsteföretag med en begränsad direkt påverkan på miljön. Direkt påverkan på miljön utgörs huvudsakligen av elförbrukning, uppvärmning av kontor och tjänsteresor.

Spotlight Groups tekniska lösningar och digitala affär minskar behovet av papper och bidrar till en mer resurseffektiv drift inom den finansiella sektorn.

Vi strävar efter att verksamheten och den tekniska hårdvara vi använder har så liten

negativ miljöpåverkan som möjligt och att denna återvinns. Vi arbetar för att digitalisera mer av verksamheten samt att hålla flertalet möten genom digitala lösningar för att undvika onödiga resor.

När vi tar vårt ekonomiska ansvar och genomför affärsutveckling på ett sätt som motverkar omställningsrisker bidrar vi även till att ta ett miljömässigt ansvar för att motverka klimatförändringar. Mer om det nedan.

5.3. Ekonomiskt ansvar

Klimatförändring innebär en systemrisk med en ökande inverkan på tillgångars värden, anpassningar i regelverk och möjligheter att skapa långsiktig avkastning.
Hållbarhetsaspekter kan därav både direkt och indirekt påverka ett företags finansiella resultat och värde med anledning av möjlig påverkan på omsättning och kostnader.
Att begränsa klimatförändringarna är därför en förutsättning för en fortsatt stabil ekonomisk utveckling i vår omvärld.

Spotlight Group tryggar koncernens långsiktiga finansiella ställning genom att vara förberedd och insatt i väsentliga hållbarhetsaspekter som kan påverka vår konkurrenskraft och vår affärsmodell, samt genom att utveckla vårt tjänsteutbud med hållbarhetsaspekter i beaktande.

Medvetenhet om de risker och regulatoriska krav som förväntas komma i anslutning till klimatomställningen ger möjlighet att ta höjd för sådana risker i god tid.
Genom att tillvarata affärsmöjligheter som uppkommer i anslutning till omställningen skapas långsiktig tillväxt för koncernen och även ökade förutsättningar för noterade SME-bolag.

6. Metoder för ökad hållbarhet

6.1. Strategi

Spotlight Group ska aktivt bidra till samhällsdebatten samt föra dialog med intressenter kring regelverksfrågor i syfte att stärka förutsättningarna för SME-bolag i noterad miljö.
Nya verksamheter och affärsmöjligheter ska utvecklas som syftar till att stärka en välfungerande infrastruktur och ett ekosystem för publikt ägande samtidigt som investeringar i befintliga verksamheter ska möjliggöra för fler kunder och större transaktioner.

Hur hållbarhetsfrågor påverkar bolagets risker och affärsmöjligheter ska kontinuerligt utvärderas och analyseras för att säkerställa koncernens långsiktiga värdeskapande förmåga.

Spotlight Group ska verka för att öka kunskapen hos noterade bolag kring

hållbarhetsaspekter i syfte att minska omställningsrisker och främja hållbara verksamheter. Detta ökar förutsättningarna för noterade bolag att utvecklas gynnsamt vilket även bidrar till koncernens intäktssäkring.

Omställningsrisker är ändrade förutsättningar för verksamheters existens med anledning av klimatomställningen, såsom förändrade lagstiftningskrav, regelverksändringar och ökande krav från intressenter men kan även vara fysiska risker till följd av extremväder, översvämningar och exempelvis materialbrist i dessas spår.

Spotlight Group strävar efter att öka kunskapen bland onoterade SME-bolag om fördelarna och möjligheterna med att noteras. En mångfald av innovativa tillväxtbolag med olika bidrag till klimatomställningen främjar både finansiell stabilitet och miljömål.

Tillsammans utgör koncernens olika verksamheter en öppen plattform av börsnära tjänster med starka intäkts- och utvecklingssynergier till gagn för hela segmentet.
Samtliga bolag är oberoende gentemot varandra och kan, bör och ska utveckla nya affärer med både varandra och andra bolag på marknaden för att vara i samspel med samhället.

Genom att kontinuerligt utveckla vår affärsmodell av börsnära verksamheter och tjänster skapar vi nya intäktsmöjligheter för koncernen, samtidigt som vi främjar samhällsvinster genom ökade möjligheter för tillväxtbolag att anskaffa kapital och växa.

6.2. Hållbarhetsrådet

Spotlight Group har upprättat ett koncerngemensamt hållbarhetsråd där representanter från olika verksamheter samt representanter från koncernledning och styrelse deltar.

Hållbarhetsrådet samlas kontinuerligt för att diskutera bland annat nyheter, regelverksförändringar och omställningsrisker för koncernen, tillväxtbolag och investerare. Hållbarhetsrådets syfte är att stödja koncernens verksamheter i utvecklingen av hållbarhetsarbetet.

Representanterna i hållbarhetsrådet ska utses av respektive verksamhet internt utifrån deltagarnas lämplighet och kompetens samt intresse.

Hållbarhetsrådet ska vara en drivkraft för välinformerade satsningar inom verksamheternas hållbarhetsarbete och en inspirationskälla för innovativa och nya tjänster.

Ett utskick med de viktigaste punkterna som diskuterats på hållbarhetsrådets möten ska sammanställas och skickas ut till samtliga medarbetare i koncernen kontinuerligt.

6.3. Affärsutveckling

Koncernen adresserar väsentliga hållbarhetsaspekter ur flera perspektiv för att möjliggöra

övervägda beslut med kontrollerade risker där hållbarhet utgör en integrerad del i utvecklingsprocesser och investeringsbeslut.

En hög förståelse för och analys av hållbarhetsaspekter utifrån koncernens olika verksamhetsområden bidrar till att identifiera investeringsmöjligheter och synergieffekter, vilka aktivt kan bidra till omställningen mot ett mer hållbart samhälle och samtidigt skapa nya intäktsmöjligheter för koncernen som helhet.

SME-bolag i noterad miljö utsätts för specifika omställningsrisker av klimatförändringarna som kan ha betydande effekt för SME-bolagens möjligheter att generera långsiktig avkastning, såsom exempelvis förändringar i regelverk och nya branschkrav från SME-bolagens intressenter. Koncernen ska därför arbeta för utveckling av anpassade tjänster som integrerar hållbarhetsaspekter i syfte att stärka SME-bolag i den noterade miljön. Sådana tjänster är en viktig faktor för koncernens långsiktiga ekonomiska utveckling och finansiella stabilitet samt en viktig del av Spotlight Groups bidrag till hållbarhetsomställningen.

Spotlight Group arbetar för en hållbar samhällsutveckling genom att förbättra förutsättningarna för bolag att växa genom att utveckla tjänster anpassade för tillväxtbolag.

6.4. Transparens

Spotlight Group förespråkar öppenhet. Genom att vara ett publikt bolag och verka i en publik miljö vill vi att kunder, medarbetare, ägare och andra intressenter ska ha god inblick i vår verksamhet.

Vi värnar om respekt för människors lika värde, jämställdhet och miljö. De värderingar som ligger till grund för arbetet är internationellt vedertagna normer kring mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Mer om detta finns i Spotlight Groups personalpolicy innefattande policy för ersättningsbestämmelser.

Den öppna infrastruktur som Spotlight Group fram till idag har byggt upp och kontinuerligt vidareutvecklar innefattar samtliga nödvändiga delar och passar mycket väl in i hela det ekosystem som under lång tid formats i framför allt Sverige. Genom transparens, genomlysning av tillväxtbolag, utbildning och vägledning av beslutsfattare samt unika mediesamarbeten ska vi hjälpa bolag att resa kapital och investerare att fatta egna välgrundade investeringsbeslut.

I linje med vår syn på transparens finns hållbarhetsrelaterad information såsom hållbarhetspolicy samt hållbarhetsrapporter tillgängliga på vår hemsida och samtliga noterade SME-bolag har möjlighet att redovisa hållbarhetsdata via satsningen som görs inom dotterbolaget Impact Attracts, där hållbarhetsdata görs synlig och transparant för investerare.

6.5. Anställnings och arbetsförhållanden

Personalen är koncernens viktigaste tillgång och nyfikenhet och medvetenhet inspirerar till innovation.
Spotlight Group har genomfört en stor kartläggning av organisatorisk hälsa, medicinsk hälsa, och arbetsmiljö genom en CHR-kartläggning (Corporate Health Responsibility). Genom en analys av resultatet från CHR-kartläggningen har jämställdhet och hälsa visat sig vara områden som koncernen sett behov av att arbeta särskilt aktivt kring.

CHR- kartläggningar ska genomföras löpande för att utvärdera den organisatoriska hälsan. Kartläggningen ska sedan ligga till grund för en analys kring eventuella behov av insatser och särskilda fokusområden.

Koncernen ska verka för att främja innovation genom gott ledarskap och genom att attrahera talang och främja kompetensutveckling, vilket är särskilt viktigt för att innovativt utveckla nya tjänster för att bidra till en miljömässigt, socialt och ekonomiskt långsiktig hållbar utveckling.

Rörlighet, flexibilitet och kompetensutveckling inom koncernens olika verksamheter ska främjas för att ge enskilda medarbetare möjlighet att utvecklas på rätt plats i koncernen för dem. Nöjda och engagerade medarbetare bidrar till koncernens utveckling.

Anställdas trygghet och hälsa är viktig och koncernen har därför en attraktiv tjänstepensionsförsäkring för att trygga våra anställdas framtida pension.
Koncernen arbetar aktivt med att minska stress och ohälsa, främja balans mellan arbetsliv och fritid, exempelvis genom att ha högsta avdragsgilla beloppet för friskvårdbidrag och en särskild HR-funktion.

Samtliga medarbetare ska känna att de har möjlighet att påverka sin arbetssituation och därför erbjuds regelbundna utvecklingssamtal med närmsta chef som sedan ska analyseras och följas upp. Medvetenhet och intresse för de olika verksamheterna och varandras arbete uppmuntras och ses som en del i att främja koncernintern rörlighet och för att främja möjliga samarbeten.

Nyanställda ska erbjudas möjlighet att delta i den internt utvecklade onboardingprocessen med koncernkunskap och kompetenshöjande utbildning. Koncernen ska under året ansluta fler bolag till den digitala onboardingplattformen i syfte att ge fler nyanställda tillgång till en interaktiv utbildningsprocess och introduktion.

6.6. **Utvärdering**

Spotlight Group utvärderar kontinuerligt hur koncernen ska utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och samhälleligt samt miljömässigt hållbart vis och följer debatten kring olika hållbarhetsaspekter.

Spotlight Group ska verka för att utveckla sätt att kvantitativt mäta hållbarhetsarbetet för

att underlätta utvärderingen och tar aktivt del i utvecklande och framtagande av tjänster för att möjliggöra redogörelse av kvalitativa hållbarhetsdata. Koncernen ska även verka för att hållbarhetsdata och hållbarhetsarbete rapporteras och redovisas på ett transparent och ändamålsenligt sätt från berörda parter.

Hållbarhetspolicyn fastställs av styrelsen och ska följas upp årligen samt revideras vid behov.

Spotlight Group ska upprätta en Hållbarhetsrapport årligen som sammanfattar koncernens arbete inom hållbarhetsområdet under det gångna året.

7. Förhållningssätt

Hållbarhet är en integrerad del av vår affärsmodell och strategi. På Spotlight Group har vi alltid våra intressenters bästa i fokus, på såväl kort som lång sikt. Vi mäter framgång i kundnöjdhet, medarbetarengagemang samt tillväxt och rörelsemarginal. Spotlight Group utvecklas med utgångspunkt i vår intressentdialog och efterfrågan från våra kunder, medarbetare och ägare samt inom de områden där vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Alla på Spotlight Group ska känna till hur vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling och att vi tar ansvar och agerar utifrån våra värderingar om en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov.

8. Regelefterlevnad och etik

Spotlight Groups verksamhet är hårt reglerad och står till stora delar under Finansinspektionens tillsyn och löpande kontroll. Spotlight Group uppmanar medarbetarna att ta eget ansvar och se till helheten samt att agera med hög integritet i alla relationer och affärer.

Koncernens utveckling ska vara i linje med de internationella konventioner som Sverige har undertecknat eller internationella riktlinjer som Sverige stödjer.

Spotlight Groups hållbarhetsarbete sträcker sig utöver det som lagen kräver och kompletterar det befintliga arbetet med regelefterlevnad och interna styrdokument såsom visselblåsarfunktioner, internt informations och säkerhetsarbete och riskminimeringsanalyser.