

Bolagsstyrningsrapport

Spotlight Group AB | 556797-0750

SPOTLIGHT
GROUP

2022

Spotlight Groups Bolagsstyrnings- rapport för 2022

Innehåll

3	Introduktion
3	Principer för bolagsstyrning
3	System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen
3	Kontrollmiljö
4	Riskbedömning
4	Kontrollaktiviteter
4	Information och kommunikation
4	Uppföljning
4	Kontrollfunktioner i koncernens värdepappersbolag
4	De tre försvarslinjerna
4	Compliancefunktionen
5	Funktionen för riskkontroll
5	Internrevision
5	Bolagsstämmans funktion
5	Rösträttsbegränsningar
5	Bemyndiganden
5	Revisor
5	Styrelsen
6	Styrelsens ordförande
6	Styrelsens sammansättning
6	Styrelsens oberoende
6	Styrelsens arbetssätt
6	Styrelseutskott
6	Revisionsutskottet
7	Ersättningsutskottet
7	IKLU-utskottet
8	Valberedningen
8	Verkställande direktör
8	Bolagsledning
9	Avvikelser från Koden
9	Regelöverträdelser

Introduktion

Spotlight Group AB ("Spotlight Group" eller "Bolaget") är ett svenskt publikt aktiebolag (org.nr. 556797-0750). Bolagets aktier är sedan september 2020 noterade på handelsplattformen Spotlight Stock Market, i segmentet Spotlight Next. I den koncern där Spotlight Group är moderbolag ingår för närvarande tio bolag - Sedermera Corporate Finance AB, Spotlight Stock Market AB, Nordic Issuing AB, Markets & Corporate Law Nordic AB, FinReg Solutions AB, Placing Corporate Finance Sverige AB, Kalqyl AB, Shark Communication AB, SeaHouse Capital ApS och SME Growth IT Partner S.R.L.

Spotlight Group etablerades 1997 och är en koncern bestående av fristående verksamheter med ett gemensamt syfte - att förenkla för bolag att växa. Spotlight Group avser att fortsätta vara en pionjär i att utveckla verktyg för tillväxtbolag och därmed skapa förutsättningar för ökad sysselsättning, kapitalanskaffning, innovation och konkurrenskraft. Koncernen fyller en viktig samhällsfunktion i arbetet att främja tillväxt i svenska och nordiska bolag.

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Bolaget sköts på ett så effektivt sätt som möjligt, med aktieägarnas intressen i fokus, men också att Bolaget efterlever tillämpliga regelverk. Bolagsstyrningen syftar vidare till att skapa systematik och ordning för styrelse och koncernledning i deras arbete att driva koncernen framåt. Genom en tydlig struktur och välanpassade interna processer kan styrelsen säkerställa regelefterlevnaden i samtliga led i verksamheten - från ledning till enskilda medarbetare.

Principer för bolagsstyrning

Bolagsstyrningen utgår bland annat från aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, lagen om värdepappersmarknaden, Spotlight Stock Markets regelverk för emittenter och Aktiemarknadsnämndens uttalanden avseende god sed på aktiemarknaden. Utöver de regler som följer av lag eller författning tillämpar Bolaget även Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen. Syftet med rapporten är att ge Spotlight Groups aktieägare och övriga intressenter en bättre förståelse kring hur den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen är organiserad i Spotlight Group.

Rapporten har utformats i enlighet med årsredovisningslagen och är således begränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

En god kontrollmiljö kräver tydliga beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Vidare krävs en företagskultur med gemensamma värderingar.

Fördelning och delegering av ansvar har dokumenterats och kommunicerats för styrelsen och i Bolagets interna styrdokument såsom;

- Ersättningspolicy,
- Hållbarhetspolicy,
- Informations- och kommunikationspolicy,
- Insiderpolicy,
- Integritetspolicy,
- Personalpolicy,
- VD-instruktion,
- Vice VD-Instruktion,
- Styrelsens arbetsordning,
- Attestinstruktion,
- Instruktion för finansiell rapportering,
- Instruktion för valberedning,
- Arbetsordning för ersättningsutskottet, och
- Arbetsordning för revisionsutskottet.

Samtliga interna styrdokument uppdateras vid behov.

Riskbedömning

Risker kopplat till Spotlight Groups finansiella rapportering både övervakas och utvärderas av koncernledningen och styrelsen genom revisionsutskottet. Riskbedömningen sker löpande. Kontroll görs genom att identifiera risker och bedöma hur de ska hanteras och motverkas.

Riskbedömningen ligger till grund för att säkerställa att den finansiella rapporteringen är tillförlitlig och korrekt. Förslag till förbättringar identifieras och implementeras löpande vid behov. Processen är utformad för att möjliggöra att eventuella felaktigheter eller avvikelser i den finansiella rapporteringen förebyggs, upptäcks och korrigeras.

Årligen utvärderar respektive dotterföretag risker för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen och sätter åtgärdsplaner för att motverka identifierade risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är de rutiner som syftar till att säkerställa att ledningens direktiv efterlevs och att nödvändiga åtgärder vidtas. För att säkerställa att den finansiella rapporteringen ger en korrekt bild, görs kontrollaktiviteter på samtliga nivåer av organisationen.

Kontroller utförs av både moder- och dotterbolag för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Moderbolagets styrelse i en värdepappersbolagskoncern har det yttersta ansvaret för organisation och förvaltning av dess verksamhet samt dotterbolagens verksamhet. Detta innebär att moderbolagets styrelse ska verka för erforderlig intern styrning och kontroll av verksamheterna. Dessa kontroller är en viktig del av Spotlight Groups process och därmed en viktig del i koncernens övervakningskontroll.

Styrelse och ledning i respektive dotterbolag ansvarar för att direktiv från Spotlight Group följs och att kontroller kan genomföras utan otillbörliga hinder.

Information och kommunikation

Riktlinjer och instruktioner avseende den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande från ledningen till berörda anställda. De interna styrdokument tydliggör vem som ansvarar för vad i det dagliga arbetet, vilket bidrar till att relevant information når berörda parter. Ledningen i Spotlight Group erhåller regelbundet finansiell information om dess dotterbolag, vilket bidrar till att nödvändiga åtgärder kan vidtas vid behov.

Extern finansiell information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter,
- Årsredovisning,
- Rapport avseende koncernens hållbarhetsarbete,
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media, och
- Pressmeddelanden om viktiga nyheter och händelser.

Extern kommunikation sker i enlighet med Bolagets *Informations- och kommunikationspolicy*.

Uppföljning

Spotlight Groups styrelse och koncernledning följer löpande upp effektiviteten av den interna kontrollen för att säkerställa kvalitén av den finansiella rapporteringen.

Kontrollfunktioner i koncernens värdepappersbolag

De tre försvarslinjerna

I syfte att säkerställa god regelefterlevnad samt tillfredställande intern kontroll och styrning i verksamheten arbetar koncernens värdepappersbolag i enlighet med principen om de tre försvarslinjerna. Eftersom Bolaget är moderbolag till flera värdepappersbolag omfattas Bolaget av flera regulatoriska krav som värdepappersbolagen omfattas av.

De tre försvarslinjerna består av;

i) den affärsdrivande verksamheten och dess stödfunktioner, den första försvarslinjen äger samtliga risker i verksamheten,

ii) de interna kontrollfunktionerna compliancefunktionen och funktionen för riskkontroll och

iii) funktionen för internrevision.

Compliancefunktionen

Compliancefunktionen ska på styrelsens uppdrag kontrollera och aktivt verka för att säkerställa att regelefterlevnadshanteringen fungerar på ett effektivt och ändamålsenligt sätt och därigenom säkerställa kunders, myndigheters och andra intressenters förtroende för Bolaget.

Compliancefunktionen ansvarar för att identifiera vilka risker som finns för att Bolaget inte fullgör sina förpliktelser enligt lagar, förordningar och andra regler som gäller för den tillståndspliktiga verksamheten. Särskilt omfattar ansvaret kundskydd, uppträdande på marknaden, intressekonflikter samt tillsyn och tillståndsfrågor.

Funktionen för riskkontroll

Funktionen för riskkontroll ansvarar för att kontrollera och utvärdera att verksamheten har ändamålsenlig riskhantering samt att regelbundet rapportera Bolagets samlade riskbild till styrelsen. Funktionen ansvarar för att verksamhetens risker identifieras, bedöms, mäts övervakas och hanteras. Detta innefattar kundrisk, företagsrisk, marknadsrisk, likviditetsrisk samt övrig risk.

Internrevision

Det övergripande syftet med internrevisionens arbete är att säkerställa att regler som styr verksamheten iakttas och att avvikelser som upptäcks hanteras så snart som möjligt. I arbetet ingår bland annat att granska och utvärdera första och andra försvarslinjens organisation, rutiner och processer utifrån effektivitets- och ändamålsperspektiv. Internrevisionen rapporterar direkt till styrelsen och följer upp att de rekommendationer som lämnas följs.

Bolagsstämmans funktion

Bolagsstämman är Spotlight Groups högst beslutande organ. Vid bolagsstämman inbjuds samtliga aktieägare att utöva det inflytande som deras respektive aktieinnehav representerar. Förfarandet för bolagsstämman regleras bland annat av aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bolagsordningen.

Spotlight Groups räkenskapsår löper från och med den 1 januari till och med den 31 december. Årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Datum och ort för årsstämman kommuniceras senast i samband med tredje kvartalsrapporten på Bolagets webbsida. Kallelse till årsstämma ska ske tidigast sex veckor och senast fyra veckor före årsstämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på Bolagets webbsida. Att kallelse skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet. Aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat vid årsstämman genom att skriftligen begära detta hos styrelsen. Ärendet ska tas upp vid årsstämman om begäran har inkommit till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Alla aktieägare har rätt att ställa frågor till Bolaget på stämman om de ärenden

som tas upp samt om Bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Årsstämman 2022 hölls den 9 maj 2022 i Stockholm. Samtliga beslut fattades med erforderlig majoritet. Stämman beslutade om ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktören. Stämman beslutade att disponera över Bolagets resultat i enlighet med styrelsens förslag i årsredovisningen. Det beslutades vidare att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2021.

Under året hölls även en extra bolagsstämma den 20 december 2022. Vid extra bolagsstämman beslutades om en företrädesemission samt om att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram och säkringsåtgärder med anledning därav. Samtliga beslut fattades enhälligt.

Båda bolagsstämmorna har genomförts i enlighet med de krav som följer av aktiebolagslagen, bolagsordningen, god sed och Koden.

Rösträttsbegränsningar

Bolagets bolagsordning innehåller inga rösträttsbegränsningar. Bolaget har endast ett aktieslag och varje aktie berättigar till en röst.

Bemyndiganden

Styrelsen har inte fått några särskilda bemyndiganden från bolagsstämman under 2022.

Revisor

Spotlight Group ska enligt bolagsordningen ha en eller två revisorer eller ett registrerat revisionsbolag. Vid årsstämman 2022 nyvaldes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB som Bolagets revisor, med huvudansvarig auktoriserad revisor Daniel Algotsson, till slutet av den årsstämma som hålls nästa räkenskapsår. Revisorsarvode ska utgå enligt godkänd räkning i enlighet med sedvanliga debiteringsnormer.

Styrelsen

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Spotlight Groups ekonomi, organisation och förvaltning. Spotlight Group värdesätter vikten av en dynamisk och väl fungerande styrelsesammansättning med bred kompetens och erfarenhet där ledamöterna kompletterar varandra. Bolaget ska vid nyrekrytering av styrelseledamöter beakta respektive ledamots kompetens, erfarenhet och bakgrund för att tillse att Bolaget har en lämplig

styrelsesammansättning. Sammansättningen ska bedömas lämplig med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Styrelsesammansättningen ska vidare vara ändamålsenlig för att tillgodose de behov som verksamheten har. Därutöver beaktats de krav som ställs på styrelsens kunskaper, engagemang, jämställdhet och mångfald. Spotlight Group inrättade 2022 en valberedning som inför årsstämman 2023 och kommande årsstämmor kommer att utvärdera och föreslå styrelsesammansättningen årligen. Mer om valberedningens arbete på sidan 8.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av årsstämman. Ordförandes främsta uppgift är att leda styrelsens arbete och har ett särskilt ansvar för att styrelsens arbete är väl organiserat, bedrivs effektivt samt att beslut verkställs.

Styrelsens sammansättning 2022

Styrelsen ska bestå av minst fyra och högst åtta ledamöter. På årsstämman 2022 omvaldes Anna Barkfeldt Stahre, Jakob Grinbaum, Peter Gönczi och Stefan Sallerfors som ordinarie ledamöter. Stämman beslutade vidare om nyval av Günther Mårder som ordinarie ledamot. Till styrelseordförande nyvaldes Stefan Sallerfors. I december 2022 nyvaldes även Fredrik Persson som ordinarie ledamot.

För närmare information om bolagsstämmovalda ledamöter hänvisas till årsredovisningen 2022.

Styrelsens oberoende

Bolaget uppfyller kraven på att en majoritet av de bolagsstämmovalda ledamöterna ska vara oberoende av Bolaget och bolagsledningen samt att minst två av dessa ska vara oberoende i förhållande till större aktieägare.

Styrelsens arbetsätt

Styrelsen har under verksamhetsåret 2022 hållit 18 sammanträden, varav 1 konstituerande sammanträde. Styrelsens sammanträden är schemalagda och följer en årsplan som upprättas årligen. Därutöver kan styrelsen sammanträda när omständigheterna så kräver.

Samtliga styrelseledamöter har närvarat på styrelsemötena. De styrelseledamöter som valts in under året har deltagit från och med sina respektive tillträden. Günther Mårder tillträdde styrelsen i maj 2022 och Fredrik Persson tillträdde i december 2022 och har därför inte deltagit på några styrelsemöten dessförinnan.

Styrelsen antar årligen en arbetsordning för sitt arbete, arbetsordningar för ersättnings- respektive revisionsutskottet, en arbetsinstruktion för VD, en arbetsinstruktion för vice VD samt en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen.

Under verksamhetsåret 2022 har styrelsen bland annat behandlat frågor om kapitaltäckning, kostnadsbesparingar på grund av rådande marknadsklimat, avyttring av Gainbridge Capital AB och Impact Attracts AB samt löpande strategiskt arbete.

Styrelsen genomför årligen en självutvärdering av sitt arbete under verksamhetsåret. Utvärderingens syfte är åskådliggöra styrelseledamöternas uppfattning om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka eventuella åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet. Utvärderingen tar bland annat sikte på kompetens, samverkan och förtroende. Styrelsen har genomfört utvärderingen av arbetet under 2022 i samråd med Bolagets legala rådgivare och dotterbolag Markets & Corporate Law. Utvärderingen visade sammantaget på ett gott samarbete inom styrelsen, som präglas av en bred och för verksamheten relevant kompetens samt en hög nivå av öppenhet och förtroende. Självutvärderingen har, tillsammans med styrelsens utvärdering av VD, tillställts valberedningen.

Styrelseutskott

Styrelsen har inrättat tre styrelseutskott som ett led i att effektivisera styrelsens arbete i vissa frågor. Styrelsens utskott består av ett revisionsutskott, ett ersättningsutskott samt ett IKLU-utskott. Utskottens främsta uppgift är att bereda och handlägga frågor inför styrelsens beslut. Tidpunkterna för utskottsmöten ska samordnas med Bolagets finansiella kalender och styrelsemöten. Arbetet i utskotten regleras av de årligen fastställda utskottsinstruktionerna. Samtliga möten i utskotten protokollförs och protokollen underställs därefter styrelsen. Utskottens ledamöter utses vid det konstituerande styrelsemötet och för en mandatperiod om ett år i taget.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska bestå av minst två ledamöter. Majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Utskottets ledamöter får inte vara anställda av

Bolaget. Minst en av utskottets ledamöter ska ha redovisnings- eller revisionskompetens. Av revisionsutskottets två ledamöter är båda oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen samt oberoende i förhållande till större aktieägare.

Revisionsutskottet 2022 har bestått av:



Styrelseledamot

Jakob Grinbaum

Styrelseledamot

Günther Mårder

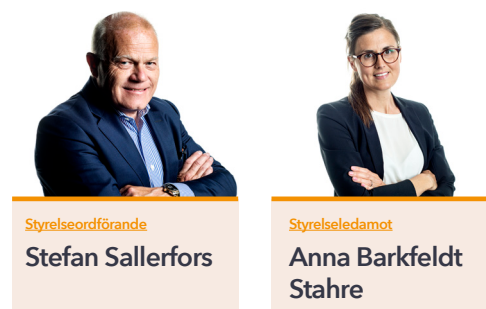
Revisionsutskottet ska understödja styrelsen i dess arbete med att kvalitetssäkra Bolagets finansiella rapportering och den interna kontrollen över den finansiella rapporteringen. Detta innebär bland annat att revisionsutskottet har till uppgift att bland annat övervaka Bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet, hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, informera styrelsen om sitt arbete, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revision samt biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval genom att avge en rekommendation till valberedningen.

Utskottets arbetsordning innehåller närmare bestämmelse om utskottets uppgifter, arbetsmetodik och rapporteringsskyldighet. Revisionsutskottet har haft fyra ordinarie sammanträden. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ledamöterna i ersättningsutskottet utses av Bolagets styrelse och ska bestå av minst två ledamöter. Ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen samt ha tillräcklig kunskap i frågor om riskhantering och ersättning. Styrelseordföranden ska även vara ordförande av ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet 2022 har bestått av:



Styrelseordförande

Stefan Sallerfors

Styrelseledamot

Anna Barkfeldt
Stahre

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter består i att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättning och anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, sammanställa förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till styrelsen och bolagsledningen inför årsstämman, följa och utvärdera tillämpning av riktlinjer för ersättning till styrelsen och bolagsledningen inför årsstämman samt följa och utvärdera ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i Bolaget.

Utskottets arbetsordning innehåller närmare bestämmelse om utskottets uppgifter, arbetsmetodik och rapporteringsskyldighet. Ersättningsutskottet har haft två ordinarie sammanträden. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden.

Ersättningsutskottet har upprättat en separat ersättningsrapport över tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under verksamhetsåret 2022.

IKLU-utskottet

Ledamöterna i IKLU-utskottet utses av Bolagets styrelse och ska bestå av minst två ledamöter. Ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen samt ha tillräcklig kunskap i frågor om kapital- och likviditetstäckning samt riskhantering.

IKLU-utskottet 2022 har bestått av:

IKLU-utskottets huvudsakliga uppgifter består i att bereda styrelsens beslut i frågor om kapital- och likviditetsfrågor, säkerställa att Bolaget har tillräckligt kapital under normala förhållanden och i händelse av finansiella problem. Vidare ska IKLU-utskottet genomföra och utvärdera scenarioanalyser och stresstester, lämna förslag på, och utvärdera fastställd, koncernåterhämtningsplan, bereda förslag

till beslut om Bolagets riskaptit, riskstrategi samt diskutera och utvärdera intern kapital- och likviditetsutvärdering samt lämna sin rekommendation till styrelsen genom att tillstyrka eller avstyrka sådana förslag.

Under 2022 har IKLU-utskottet haft två ordinarie sammanträden. Samtliga ledamöter har närvarat vid samtliga sammanträden.

IKLU-utskottet har upprättat en IKLU-rapport under verksamhetsåret 2022.

Valberedningen

Instruktionen för Spotlight Groups valberedning fastställdes senast 9 maj 2022 av årsstämman. Instruktionen ska prövas och fastställas av bolagsstämman minst en gång per år. Det åligger valberedningen att fullgöra de uppgifter som framgår av instruktionen från bolagsstämman samt reglerna i Koden. De till röstetalet tre största aktieägarna (härmed avses såväl direktregistrerade aktieägare som förvaltarregistrerade aktieägare), baserat på den ägarstatistik som Bolaget erhåller från Euroclear Sweden AB, har rätt att utse varsin ledamot till valberedningen. Information om den utsedda valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före planerad årsstämma och innefatta namn på ledamöterna tillsammans med namnen på de aktieägare som utsett dem. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Inför årsstämman i Spotlight Group 2023 meddelades det att följande aktieägarrepresentanter utsetts till ledamöter av valberedningen:

Valberedningen 2023	Utsedd av
Staffan Persson, Ordförande	Swedia HighP AB
Staffan Salén	Westindia Aktiebolag
Erik Åfors	Calypra AB

De tre ledamöterna av valberedningen representerar de tre största aktieägarna i Spotlight Group. Aktieägarna i Spotlight Group har välkomnats fram till och med den 20 mars 2023 lämna förslag till valberedningen. Valberedningen inför årsstämman 2023 har haft ett sammanträde. Inget arvode har utgått för arbetet i valberedningen.

Verkställande direktör

Verkställande direktör är ytterst ansvarig för den löpande förvaltningen av Bolaget. VD ska leda verksamheten i enlighet med de instruktioner och direktiv som lämnas av styrelsen, med beaktande av tillämpliga lagar, förordningar och övriga regelverk. Styrelsen ska fortlöpande utvärdera VD:s uppgifter och arbetsinsatser. VD ansvarar för att kontinuerligt tillhandahålla styrelsen information och beslutsunderlag samt är föredragande vid styrelsemötena i frågor som berör den löpande förvaltningen.

Peter Gönczi har varit VD och koncernchef för Spotlight Group sedan 2014.

För mer information om Peter Gönczi utbildning, tidigare erfarenheter och övriga engagemang hänvisas till årsredovisningen 2022.

Bolagsledning

Koncernledningen för Spotlight Group bär gemensamt det övergripande ansvaret för koncernens verksamheter, tillsammans med respektive dotterbolags VD och bolagsledning. Koncernledningen träffas regelbundet. Fokus på sammanträdena är koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver har koncernledningen bland annat behandlat frågor om strategiska och operativa prioriteringar, påverkan från marknadsklimat och omvärld, ekonomi, riskhantering, compliance och governance-frågor och personalrelaterade frågor.

Koncernledningen i Spotlight Group har under 2022 bestått av:



VD & Styrelseledamot sedan 2014

Peter Gönczi



Vice VD sedan 2020

Markus Neuding



CFO sedan 2014

Mikael Renck

För mer detaljerad information om ledningspersonerna hänvisas till årsredovisningen 2022.

Avvikelser från Koden

Bolaget publicerade information om valberedningens sammansättning drygt fem månader före årsstämman 2023 (publicering ska enligt Koden ske sex månader före årsstämman). Bolagets uppfattning är att ingen aktieägares rätt att lämna förslag till valberedningen har påverkats negativt. Bolaget har sett över och uppdaterat sina interna rutiner inför nästkommande år.

Utöver vad som beskrivits ovan har inga avvikelser gjorts från Koden.

Regelöverträdelser

Bolaget har under verksamhetsåret 2022 inte gjort sig skyldiga till några regelöverträdelser av tillämpliga lagar, förordningar, Spotlight Stock Markets Regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden.

